



الجمعية الأهلية لرعاية
مرضى السرطان بحائل (بسمة)
The Civil Society Association
For Cancer Care In Hail (Basma)
تحت إشراف وزارة العمل والتنمية الاجتماعية
ترخيص رقم ٧٨٤

جدول أعمال اجتماع مجلس الإدارة التاسع عشر

في يوم الثلاثاء بتاريخ 1441/3/8 هـ الموافق 2019/11/5 في تمام الساعة 5:00 مساءً

م	الموضوع	المدة	ملاحظات
1	الاطلاع واعتماد ميزانية الربع الثالث لعام 2019	10	
2	الموافقة على آلية صرف الأجهزة الطبية	10	
3	الموافقة على المشاركة للحملة الخليجية لعام 2020 واليوم العالمي لسرطان الاطفال 2020	10	
4	تجديد عقد المدير التنفيذي للجمعية	10	
5	الاطلاع على نتائج حملة حائل ودية	10	
6	تقييم المدير التنفيذي عن العام الماضي	10	
7	الموافقة على انضمام الاعضاء لعضوية الجمعية العمومية كعضو فاعل	10	
8	الاطلاع واعتماد هذه اللوائح والسياسات (سياسة جمعية بسمة في الاشتباه بعمليات غسل الأموال وجرائم تمويل الإرهاب , سياسة جمعية بسمة في إدارة المتطوعين , سياسة جمعية بسمة في جمع التبرعات , سياسة جمعية بسمة لآليات الرقابة والإشراف على المنظمة وفروعها ومكاتبها وتقييمها . سياسة جمعية بسمة للتعامل مع الشركاء المنفذين والأطراف الثالثة , سياسة جمعية بسمة للوقاية من عمليات غسل الأموال وجرائم تمويل الإرهاب . سياسة جمعية بسمة لمصفوفة الصلاحيات بين مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية , سياسة جمعية بسمة في قواعد السلوك , آلية توظيف المدير التنفيذي وتحديد الراتب , لائحة الموارد البشرية)	10	
9	ما يسجد من أعمال	10	

الأمين العام

أحمد بن سعد الذيبان





الجمعية الأهلية لرعاية
مرضى السرطان بحائل (بسمة)
The Civil Society Association
For Cancer Care In Hail (Basma)
تحت إشراف وزارة العمل والتنمية الاجتماعية
ترخيص رقم ٧٨٤

١٩ اجتماع

لائحة الموارد البشرية

- ملحق رقم (1) الهيكل التنظيمي
- ملحق رقم (2) بيان بوظائف الجمعية والشروط المطلوبة لشغلها والمرتبة التي يعين عليها الموظف
- ملحق رقم (3) جدول الصلاحيات
- ملحق رقم (4) سلم الرواتب والبدلات للرسميين
- ملحق رقم (5) العمل الإضافي
- ملحق رقم (6) نظام الاجازات السنوية
- ملحق رقم (7) جدول المخالفات والجزاءات
- ملحق رقم (8) عقد عمل مؤقت
- ملحق رقم (9) عقد عمل موظف رسمي



الجمعية الخيرية لرعاية
مرضى السرطان بحائل (بسمة)
تحت إشراف وزارة العمل والتنمية الاجتماعية
ترخيص رقم 784



Kingdom Of
Saudi Arabia
Hail



M: 0553176333
T: 016-5310022



info@basma.org.sa



www.basma.org.sa



@basmaorg

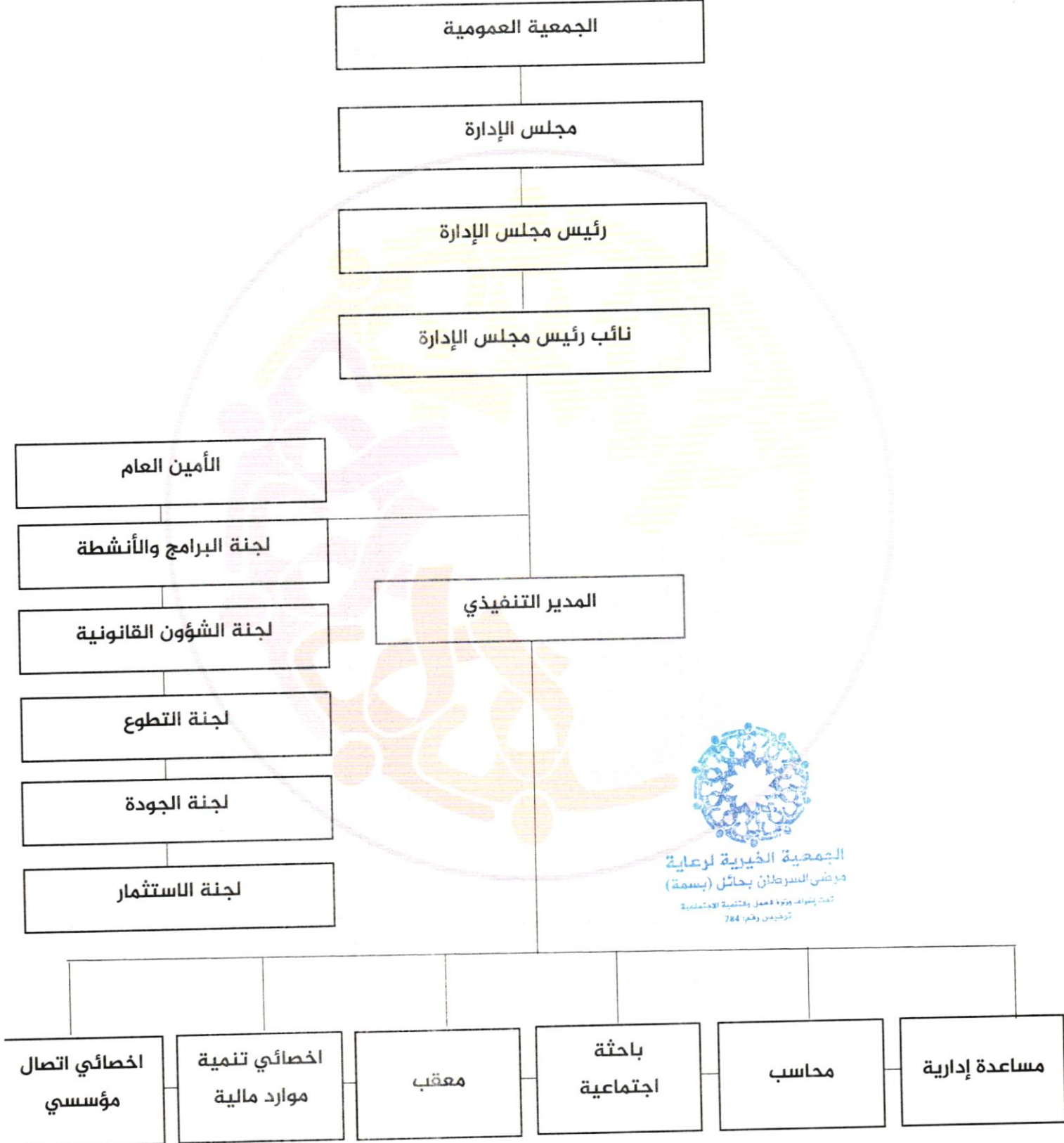


الجمعية الأهلية لرعاية
مرضى السرطان بحائل (بسمة)

The Civil Society Association
For Cancer Care In Hail (Basma)

تحت إشراف وزارة العمل والتنمية الاجتماعية

ملحق رقم (1) الهيكل التنظيمي للجمعية الأهلية لرعاية مرضى السرطان بحائل (بسمة)



الجمعية الخيرية لرعاية
مرضى السرطان بحائل (بسمة)
تحت إشراف وزارة العمل والتنمية الاجتماعية
ترخيص رقم: 784



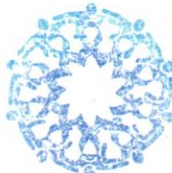
الأعياد		الايام العادية	
0	عدد أيام الأعياد	0	عدد الايام العادية
0	معدل ساعات أيام الأعياد	0	معدل ساعات الأيام العادية
0	الراتب الاساسي	0	عدد أيام نهاية الاسبوع
0	بدل النقل الشهري	0	معدل ساعات نهاية الاسبوع
		0	الراتب الاساسي
		0	بدل النقل الشهري

ملحق رقم (6) نظام الاجازات السنوية

(1) الاجازات السنوية لا يتم ترحيلها للسنوات القادمة، بينما يستحق مكافأته في حال تم انتهاء عقده أو تمت استقالته

ساعات العمل والإجازات والراحة

- (2) مدة العمل (8) ساعات في اليوم الواحد بواقع (5) أيام في الأسبوع.
- (3) يومي الجمعة والسبت هي أيام الراحة الأسبوعية للطرف الثاني بأجر كامل.
- (4) يستحق الطرف الثاني عن كل عام إجازة سنوية لمدة (30) يوماً بأجر كامل، على أن يتمتع الطرف الثاني بإجازته في سنة استحقاقها، وللطرف الأول أن يحدد مواعيد هذه الإجازات وفقاً لمقتضيات العمل.
- (5) للطرف الثاني بموافقة الطرف الأول أن يؤجل إجازته السنوية أو أياماً منها إلى السنة التالية، وللطرف الأول حق تأجيل إجازة الطرف الثاني بعد نهاية سنة استحقاقها إذا اقتضت ظروف العمل لمدة لا تزيد عن (90) يوماً فإذا اقتضت ظروف العمل استمرار التأجيل وجب الحصول على موافقة الطرف الثاني كتابة، على ألا يتعدى التأجيل نهاية السنة التالية لسنة استحقاق الإجازة.
- (6) للطرف الثاني الحق في إجازة بأجر كامل في عيد الفطر لمدة (4) أيام، وعيد الأضحى لمدة (4) أيام، ويوم واحد لليوم الوطني للمملكة العربية السعودية.
- (7) للطرف الثاني في حال ثبوت مرضه الحق في إجازة مرضية بأجر كامل عن الثلاثين يوماً الأولى، وبثلاثة أرباع الأجر عن الستين يوماً التالية، ودون أجر للثلاثين يوماً التي تلي ذلك خلال السنة الواحدة، سواء أكانت متصلة أم متقطعة. ويقصد بالسنة الواحدة (السنة التي تبدأ من تاريخ أول إجازة مرضية).
- (8) للطرف الثاني الحق في إجازة بأجر كامل لمدة يوم واحد في حالة ولادة مولود له ، وخمسة أيام في حالة زواجه أو في حالة وفاة زوجه أو أحد أصوله أو فروعه (لا قدر الله)، كما يحق للطرف الأول أن يطلب الوثائق المؤيدة للحالات المشار إليها.
- (9)





**الجمعية الأهلية لرعاية
مرضى السرطان بحائل (بسمة)**

**The Civil Society Association
For Cancer Care In Hail (Basma)**

تحت إشراف وزارة العمل والتنمية الاجتماعية

ترخيص رقم ٧٨٤

15	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	الثانوي
5100	4950	4800	4650	4500	4350	4200	4050	3900	3750	3600	3450	3300	3150	3000	الأساسي
1275	1237.5	1200	1162.5	1125	1087.5	1050	1012.5	975	937.5	900	862.5	825	787.5	750	بدل السكن
637.5	618.75	600	581.25	562.5	543.75	525	506.25	487.5	478.75	450	431.25	412.5	393.75	375	خصم التأمينات
5737.5	5568.75	5400	5231.25	5062.5	4893.75	4725	4556.25	4387.5	4218.75	4050	3881.25	3712.5	3543.75	3375	الصافي

بدل

15	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	السكن
6000	5800	5600	5400	5200	5000	4800	4600	4400	4200	4000	3800	3600	3400	3200	الدبلوم
1500	1450	1400	1350	1300	1250	1200	1150	1100	1050	1000	950	900	850	800	الأساسي
750	725	700	675	650	625	600	575	550	525	500	475	450	425	400	بدل السكن
6750	6525	6300	6075	5850	5625	5400	5175	4950	4725	4500	4275	4050	3825	3600	خصم التأمينات
															الصافي

بدل

15	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	الجامعي
7200	6950	6700	6450	6200	5950	5700	5450	5200	4950	4700	4450	4200	3950	3700	الأساسي
1800	1737.5	1675	1612.5	1550	1487.5	1425	1362.5	1300	1237.5	1175	1112.5	1050	987.5	925	بدل السكن
900	868.75	837.5	806.25	775	743.75	712.5	681.25	650	618.75	587.5	556.25	525	493.75	462.5	خصم التأمينات
8100	7818.75	7537.5	7256.25	6975	6693.75	6412.5	6131.25	5850	5568.75	5287.5	5006.25	4725	4443.75	4162.5	الصافي

بدل

15	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	المحاسب
8000	7750	7500	7250	7000	6750	6500	6250	6000	5750	5500	5250	5000	4750	4500	الأساسي
2000	1937.5	1875	1812.5	1750	1687.5	1625	1562.5	1500	1437.5	1375	1312.5	1250	1187.5	1125	بدل السكن
1000	968.75	937.5	906.25	875	843.75	812.5	781.25	750	718.75	687.5	656.25	625	593.75	562.5	خصم التأمينات
9000	8718.75	8437.5	8156.25	7875	7593.75	7312.5	7031.25	6750	6468.75	6187.5	5906.25	5625	5343.75	5062.5	الصافي

بدل

10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	الإدارة التنفيذية
10650	10300	9950	9600	9250	8900	8550	8200	7850	7500	الأساسي
2662.5	2575	2487.5	2400	2312.5	2225	2137.5	2050	1962.5	1875	بدل السكن
1331.25	1287.5	1243.75	1200	1156.25	1112.5	1068.75	1025	981.25	937.5	خصم التأمينات
11981.25	11587.5	11193.75	10800	10406.25	10012.5	9618.75	9225	8831.25	8437.5	الصافي

بدل

السكن 25% العلاوة 350 التأمينات 10%



الجمعية الأهلية لرعاية
مرضى السرطان بحائل (بسمة)
تحت إشراف وزارة العمل والتنمية الاجتماعية
ترخيص رقم ٧٨٤

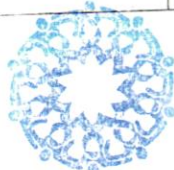


**الجمعية الأهلية لرعاية
مرضى السرطان بحائل (بسمة)**

The Civil Society Association
For Cancer Care In Hail (Basma)
تحت إشراف وزارة العمل والتنمية الاجتماعية
ترخيص رقم ٧٨٤

(1) مخالفات تتعلق بمواعيد العمل:

م	نوع المخالفة	الجزاء (نسبة المحسومة هي نسبة من الاجر اليومي)			
		أول مرة	ثاني مرة	ثالث مرة	رابع مرة
1/1	التأخر عن مواعيد الحضور للعمل بغاية 15 دقيقة دون اذن أو عذر مقبول إذا لم يترتب على ذلك تعطيل عمال آخرين	إنذار كتابي	5%	10%	20%
2/1	التأخر عن مواعيد الحضور للعمل بغاية 15 دقيقة دون اذن أو عذر مقبول إذا ترتب على ذلك تعطيل عمال آخرين	إنذار كتابي	15%	25%	50%
3/1	التأخر عن مواعيد الحضور للعمل أكثر من 15 دقيقة لغاية 30 دقيقة دون اذن أو عذر مقبول إذا لم يترتب على ذلك تعطيل عمال آخرين	10%	15%	25%	50%
4/1	التأخر عن مواعيد الحضور للعمل أكثر من 15 دقيقة لغاية 30 دقيقة دون اذن أو عذر مقبول إذا ترتب على ذلك تعطيل عمال آخرين	25%	50%	75%	يوم
5/1	التأخر عن مواعيد الحضور للعمل أكثر من 30 دقيقة لغاية 60 دقيقة دون اذن أو عذر مقبول إذا لم يترتب على ذلك تعطيل عمال آخرين	25%	50%	75%	يوم
6/1	التأخر عن مواعيد الحضور للعمل أكثر من 30 دقيقة لغاية 60 دقيقة دون اذن أو عذر مقبول إذا ترتب على ذلك تعطيل عمال آخرين	30%	50%	يوم	يومان
7/1	التأخر عن مواعيد الحضور للعمل لمدة تزيد على ساعة دون اذن أو عذر مقبول سواء ترتب أو لم يترتب على ذلك تعطيل عمال آخرين	إنذار كتابي	يوم	يومان	ثلاث أيام
بالإضافة إلى حسم أجر ساعات التأخر					
8/1	ترك العمل أول الانصراف قبل الميعاد دون إذن أو عذر مقبول بما لا يتجاوز 15 دقيقة	إنذار كتابي	10%	25%	يوم
بالإضافة إلى حسم أجر مدة ترك العمل					
9/1	ترك العمل أول الانصراف قبل الميعاد دون إذن أو عذر مقبول بما يتجاوز 15 دقيقة	10%	25%	50%	يوم
بالإضافة إلى حسم أجر مدة ترك العمل					
10/1	البقاء في أماكن العمل أو العودة إليها بعد انتهاء مواعيد العمل دون مبرر	إنذار كتابي	10%	25%	يوم
11/1	الغياب دون إذن كتابي أو عذر مقبول من يوم إلى ثلاثة أيام	يوم	يومان	ثلاثة أيام	أربعة أيام
بالإضافة إلى حسم أجر مدة الغياب					



الجمعية الخيرية لرعاية
مرضى السرطان بحائل (بسمة)
تحت إشراف وزارة العمل والتنمية الاجتماعية
ترخيص رقم 784



الجمعية الأهلية لرعاية
مرضى السرطان بحائل (بسمة)
The Civil Society Association
For Cancer Care In Hail (Basma)
تحت إشراف وزارة العمل والتنمية الاجتماعية
ترخيص رقم ٧٨٤

تابع: مخالفات تتعلق بمواعيد العمل:

م	نوع المخالفة	الجزاء (نسبة المحسومة هي نسبة من الاجر اليومي)			
		أول مرة	ثاني مرة	ثالث مرة	رابع مرة
12/1	الغياب دون إذن كتابي أو عذر مقبول من أربعة أيام إلى ستة أيام	يومان	ثلاثة أيام	أربعة أيام	فصل مع المكافأة
13/1	الغياب دون إذن كتابي أو عذر مقبول من سبعة أيام إلى عشرة أيام	أربعة أيام	خمسة أيام		فصل مع المكافأة
14/1	الانقطاع عن العمل دون سبب مشروع مدة تزيد على عشرة أيام متصلة				الفصل دون مكافأة أو تعويض على أن يسبقه إنذار كتابي بعد الغياب مدة خمسة أيام في نطاق حكم المادة (80) من نظام العمل
15/1	الغياب المتقطع دون سبب مشروع مدداً تزيد في مجموعها على عشرين يوماً في السنة الواحدة				الفصل دون مكافأة أو تعويض على أن يسبقه إنذار كتابي بعد الغياب مدة عشرة أيام في نطاق حكم المادة (80) من نظام العمل



الجمعية الخيرية لرعاية
مرضى السرطان بحائل (بسمة)
تحت إشراف وزارة العمل والتنمية الاجتماعية
ترخيص رقم: 784



Kingdom Of
Saudi Arabia
Hail



M: 0553176333
T: 016-5310022



info@basma.org.sa



www.basma.org.sa



@basmaorg



م	نوع المخالفة	الجزاء (نسبة المحسومة هي نسبة من الاجر اليومي)			
		أول مرة	ثاني مرة	ثالث مرة	رابع مرة
1/2	التواجد دون مبرر في غير مكان العمل أثناء وقت الدوام	%10	%25	%50	يوم
2/2	استقبال زائرين من غير عمال الجمعية في أماكن العمل دون إذن من الإدارة	إنذار كتابي	%10	%15	%25
3/2	الأكل في مكان العمل أو غير المكان المعد له أو في غير أوقات الراحة	إنذار كتابي	%10	%15	%25
4/2	النوم أثناء العمل	إنذار كتابي	%10	%25	%50
5/2	النوم في الحالات التي تستدعي يقظة مستمرة	%50	يوم	يومان	%50
6/2	التسكع أو وجود العمال في غير محلهم أثناء ساعات العمل	%10	%25	%50	يوم
7/2	التلاعب بإثبات الحضور والانصراف	%25	%50	يوم	يومان
8/2	عدم إطاعة الاوامر العادية الخاصة بالعمل أو عدم تنفيذ التعليمات الخاصة بالعمل والمعلقة في مكان ظاهر	%25	%50	يوم	يومان
9/2	التحريض على مخالفة الاوامر والتعليمات الخطية الخاصة بالعمل	يومان	ثلاثة أيام	خمسة أيام	فصل مع المكافأة
10/2	التدخين في الاماكن المحظورة والمعلن عنها للمحافظة على سلامة العمال والجمعية	يومان	ثلاثة أيام	خمسة أيام	فصل مع المكافأة
11/2	الاهمال أو التهاون في العمل الذي قد ينشأ عنه ضرر في صحة العمال أو سلامتهم أو في المواد أو الادوات والاجهزة استعمال الات ومعدات وأدوات الجمعية لأغراض خاصة دون إذن	يومان	ثلاثة أيام	خمسة أيام	فصل مع المكافأة
12/2	تدخل الموظف دون وجه حق في أي عمل ليس في اختصاصه أو لم يعهد به إليه	إنذار كتابي	%10	%25	%50
13/2	الخروج أو الدخول من غير المكان المخصص لذلك	%50	يوم	يومان	ثلاثة أيام
14/2	الاهمال في تنظيف الآلات وصيانتها أو عدم العناية بها أو عدم التبليغ عن ما بها من خلل	إنذار كتابي	%10	%15	%25
15/2	عدم وضع أدوات الاصلاح والصاين واللوازم الاخرى في الاماكن المخصصة لها بعد الانتهاء من العمل	%50	يوم	يومان	ثلاثة أيام
16/2	قراءة الصحف والمجلات وسائر المطبوعات والانترنت في اماكن العمل خلال الدوام الرسمي دون مقتضى من واجبات الوظيفة	إنذار كتابي	%25	%50	يوم
17/2	تمزيق أو إتلاف اعلانات أو بلاغات إدارة الجمعية	%20	%50	يوم	يومان
18/2		يومان	ثلاثة أيام	خمسة أيام	فصل مع المكافأة



الجمعية الأهلية لرعاية
مرضى السرطان بحائل (بسمة)
The Civil Society Association
For Cancer Care In Hail (Basma)
تحت إشراف وزارة العمل والتنمية الإجتماعية
ترخيص رقم ٧٨٤

البند السابع : أحكام عامة :

- فيما لم يرد به نص يخضع هذا العقد لأحكام نظام العمل ولوائحته التنفيذية وكافة الأنظمة الأخرى المعمول بها في المملكة العربية السعودية.
- تختص الجهة المختصة في المملكة العربية السعودية بالفصل في أي نزاع قد ينشأ عن تنفيذ أحكام وشروط هذا العقد.
- يحل هذا العقد محل كافة الاتفاقيات والعقود السابقة له (إن وجدت) ولا يحق لأي من الطرفين بعد توقيع هذا العقد الإدعاء بأي حق خلاف ما ذكر فيه.
- اتخذ الطرفان عنوانهما المحدد في صدر هذا العقد عنواناً مختاراً لكل منهما لإرسال كافة المراسلات والخطابات عليه.
- حرر هذا العقد من نسختين واستلم كل طرف نسخة أصلية منه للعمل بموجبه.

وعلى هذا جرى الاتفاق والتوقيع

الطرف الثاني

الختم

الطرف الأول



الجمعية الخيرية لرعاية
مرضى السرطان بحائل (بسمة)
تحت إشراف وزارة العمل والتنمية الإجتماعية
ترخيص رقم ٧٨٤



البند الرابع : التزامات الطرف الثاني :

- أن ينجز العمل الموكل إليه وفقاً لأصول المهنة ووفق تعليمات الطرف الأول، إذا لم يكن في هذه التعليمات ما يخالف العقد أو النظام أو الآداب العامة، ولم يكن في تنفيذها ما يعرضه للخطر.
- أن يعتني عناية كافية بالأدوات والمهمات المسندة إليه والخامات المملوكة للطرف الأول والموضوعة تحت تصرفه أو التي تكون في عهده وأن يعيد إلى الطرف الأول المواد غير المستهلكة.
- أن يلتزم حسن السلوك والأخلاق أثناء العمل.
- أن يقدم كل عون ومساعدة دون أن يشترط لذلك أجراً إضافياً في حالات الأخطار التي تهدد سلامة مكان العمل أو الأشخاص العاملين فيه.
- أن يخضع للفحوص الطبية التي يرغب في إجرائها عليه قبل الالتحاق بالعمل أو أثناءه، للتحقق من خلوه من الأمراض المهنية أو السارية.
- أن يحفظ الأسرار والمعلومات المهنية المتعلقة بالعمل والتي من شأن إفشائها الإضرار بمصلحة الطرف الأول، ويعتبر توقيعه على هذا العقد إقراراً منه بأن لا يقوم بعد انتهاء العقد بإفشاء أسرار الطرف الأول.
- يلتزم الطرف الثاني في جميع الأوقات بالأنظمة والأعراف والعادات والآداب المرعية في المملكة العربية السعودية وكذلك بالقواعد واللوائح والتعليمات المنصوص عليها في أنظمة الطرف الأول ويتحمل كافة الغرامات المالية الناتجة عن مخالفته لتلك الأنظمة.

البند الخامس : إنهاء العقد وفسخه والتعويض :

- ينتهي هذا العقد بانقضاء المدة المحددة فيها.
- ينتهي هذا العقد قبل انقضاء مدته إذا اتفق الطرفان على إنهائه بشرط أن تكون موافقة الطرف الثاني كتابية.
- يحق للطرف الأول بإرادته المنفردة ودون إشعار إنهاء هذا العقد خلال فترة التجربة أو مدة تمديدتها إن وجدت، وفي هذه الحالة لا يستحق الطرف الثاني تعويضاً عن هذا الإنهاء، كما لا يستحق مكافأة نهاية خدمة.
- يحق للطرف الأول فسخ العقد بدون مكافأة أو إشعار الطرف الثاني أو تعويضه حسب نص المادة (80) من نظام العمل.

البند السادس : مكافأة نهاية الخدمة :

- يستحق الطرف الثاني عند إنهاء العلاقة التعاقدية من قبل الطرف الأول أو باتفاق الطرفين أو بانتهاء مدة العقد أو نتيجة لقوة قاهرة مكافأة قدرها أجر خمسة عشر يوم عن كل سنة من السنوات الخمس الأولى وأجر شهر عن كل سنة من السنوات التالية ويستحق العامل مكافأة عن أجزاء السنة بنسبة ما قضاها منها في العمل، وتحسب المكافأة على أساس الأجر الأخير.





البند الثاني : ساعات العمل والإجازات والراحة

- مدة العمل (8) ساعات في اليوم الواحد بواقع (5) أيام في الأسبوع.
- يومي الجمعة والسبت هي أيام الراحة الأسبوعية للطرف الثاني بأجر كامل.
- يستحق الطرف الثاني عن كل عام إجازة سنوية لمدة (30) يوماً بأجر كامل، على أن يتمتع الطرف الثاني بإجازته في سنة استحقاقها، وللطرف الأول أن يحدد مواعيد هذه الإجازات وفقاً لمقتضيات العمل.
- للطرف الثاني بموافقة الطرف الأول أن يؤجل إجازته السنوية أو أياماً منها إلى السنة التالية، وللطرف الأول حق تأجيل إجازة الطرف الثاني بعد نهاية سنة استحقاقها إذا اقتضت ظروف العمل لمدة لا تزيد عن (90) يوماً فإذا اقتضت ظروف العمل استمرار التأجيل وجب الحصول على موافقة الطرف الثاني كتابة، على ألا يتعدى التأجيل نهاية السنة التالية لسنة استحقاق الإجازة.
- للطرف الثاني الحق في إجازة بأجر كامل في عيد الفطر لمدة (4) أيام، وعيد الأضحى لمدة (4) أيام، ويوم واحد لليوم الوطني للمملكة العربية السعودية.
- للطرف الثاني في حال ثبوت مرضه الحق في إجازة مرضية بأجر كامل عن الثلاثين يوماً الأولى، وبثلاثة أرباع الأجر عن الستين يوماً التالية، ودون أجر للثلاثين يوماً التي تلي ذلك خلال السنة الواحدة، سواء أكانت متصلة أم متقطعة. ويقصد بالسنة الواحدة (السنة التي تبدأ من تاريخ أول إجازة مرضية).
- للطرف الثاني الحق في إجازة بأجر كامل لمدة يوم واحد في حالة ولادة مولود له ، وخمسة أيام في حالة زواجه أو في حالة وفاة زوجه أو أحد أصوله أو فروعه (لا قدر الله)، كما يحق للطرف الأول أن يطلب الوثائق المؤيدة للحالات المشار إليها.

البند الثالث : التزامات الطرف الأول :

- يدفع الطرف الأول للطرف الثاني أجراً شهرياً مقداره (.....) ريال سعودي.
- يخضع الأجر المدفوع للطرف الثاني لكافة الخصومات التي تفرضها الأنظمة في المملكة العربية السعودية المطبقة حالياً أو التي قد تفرضها الدولة مستقبلاً ويتم دفع الأجر للطرف الثاني وكل مبلغ مستحق له بالريال السعودي عن طريق البنوك المعتمدة.
- يلتزم الطرف الأول بتسجيل الطرف الثاني ضمن المشتركين لدى المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، ويقع على عاتق الطرف الأول سداد الاشتراكات في حينها بعد حسم النسبة المحددة على الطرف الثاني من الاشتراكات من أجره طبقاً لأنظمة التأمينات الاجتماعية.
- يلتزم الطرف الأول بالتأمين الصحي على الطرف الثاني وفقاً لنظام التأمين الصحي التعاوني.



الجمعية الأهلية لرعاية
مرضى السرطان بحائل (بسمة)
The Civil Society Association
For Cancer Care In Hail (Basma)
تحت إشراف وزارة العمل والتنمية الإجتماعية
ترخيص رقم ٧٨٤

ملحق رقم (9) عقد عمل موظف رسمي

عقد عمل

في يوم الأحد بتاريخ/...../..... هـ ، الموافق/...../..... م تم بعون الله وتوفيقه الاتفاق بين كل من :

الطرف الأول :

الاسم	رقم الترخيص	تاريخ الترخيص
الجمعية الخيرية لرعاية مرضى السرطان بحائل (بسمة)	784	1437/9/11 هـ
المدينة	الشارع	رقم التواصل
حائل	الدائري الغربي	-
		البريد الإلكتروني
		Bsma.horg@gmail.com

ويمثلها في توقيع العقد الأستاذ : ، بصفته

الطرف الثاني:

الاسم	رقم الهوية الوطنية	تاريخها
المدينة	الحي - الشارع	رقم التواصل
		البريد الإلكتروني

تمهيد

حيث أن الطرف الأول يعمل في مجال القطاع الثالث ولحاجته لخدمات الطرف الثاني الذي أبدى رغبته في العمل لدى الطرف الأول ، فقد اتفق الطرفان وهما في كامل أهليتهما المعتبرة شرعاً ونظاماً على ما يلي:

البند الأول : أولاً موضوع العقد :

- اتفق الطرفان بأن يعمل الطرف الثاني لدى الطرف الأول وتحت إشرافه وإدارته في وظيفة
- مدة هذا العقد (1) سنة ميلادية تبدأ من تاريخ/...../..... م وتنتهي بتاريخ/...../..... م ، ما لم يتم تجديده لمدة أخرى باتفاق مكتوب.
- يخضع الطرف الثاني لفترة تجربة لمدة (90) يوماً تبدأ من تاريخ مباشرته للعمل.



الجمعية الخيرية لرعاية
مرضى السرطان بحائل (بسمة)
تحت إشراف وزارة العمل والتنمية الإجتماعية
ترخيص رقم ٧٨٤



الجمعية الأهلية لرعاية
مرضى السرطان بحائل (بسمة)
The Civil Society Association
For Cancer Care In Hail (Basma)
تحت إشراف وزارة العمل والتنمية الاجتماعية
ترخيص رقم ٧٨٤

ملحق رقم (8) عقد عمل مؤقت

عقد عمل مؤقت

الحمد لله والصلاة والسلام على رسول الله أما بعد ..

فتم بفضل الله وتوفيقه في يوم الموافق / / 14هـ التعاقد بين كل من:

1- الجمعية الأهلية لرعاية مرضى السرطان بحائل (بسمة)

(طرف أول)

2- الطرف الثاني ومعلوماته كالتالي:

الاسم	الأول	الأب	الجد	العائلة	الجنسية
البيانات	رقم الهوية	مصدرها	نوعها	تاريخها	رقم الجوال
				14هـ	

واتفق الطرفان على ما يلي:

- 1- أن يعمل الطرف الثاني لدى الطرف الأول بوظيفة في إدارة
- 2- يلتزم الطرف الثاني بالقيام بأعباء الوظيفة التي أوكلت إليه وما يدخل في اختصاصها خلال المدة المحددة مقابل مكافأة شهرية مقدارها (.....) ريال فقط شاملة كافة البدلات وتدفع له من الطرف الأول في نهاية الشهر الهجري.
- 3- اتفق الطرفان على أن يبدأ العقد من تاريخ / / 14هـ بتاريخ / / 14هـ على أن يتم إلغاء العقد مع الطرف الثاني إذا ثبت عدم صلاحيته للعمل.
- 4- للطرف الأول حق الاستفادة من خدمات الطرف الثاني في أي جهة تتبعه.
- 5- ليس للطرف الثاني الحق في إنهاء العقد إلا بموافقة الطرف الأول.
- 6- لا يترتب على توقيع هذا العقد أي التزامات للطرف الثاني على الطرف الأول خلاف ما ذكر به عليه.

والله الموفق،،

حرر هذا العقد من ثلاث نسخ (أصل لملف العقود - صورة لملف الموظف - صورة للموظف) ويتكون من ستة بنود.

الطرف الأول	الطرف الثاني
الجمعية الأهلية لرعاية مرضى السرطان بحائل (بسمة)	الموظف
الاسم:	الاسم:
الوظيفة:	التوقيع:
التوقيع:	التاريخ: / / 14هـ

الجمعية الأهلية لرعاية
مرضى السرطان بحائل (بسمة)
تحت إشراف وزارة العمل والتنمية الاجتماعية
ترخيص رقم ٧٨٤



الجمعية الأهلية لرعاية
مرضى السرطان بحائل (بسمة)
The Civil Society Association
For Cancer Care In Hail (Basma)
تحت إشراف وزارة العمل والتنمية الاجتماعية
ترخيص رقم ٧٨٤

(3) مخالفات تتعلق بسلوك الموظف:

م	نوع المخالفة	الجزاء (نسبة المحسومة هي نسبة من الاجر اليومي)			
		أول مرة	ثاني مرة	ثالث مرة	رابع مرة
1/3	التشاجر مع الزملاء أو إحداث مشاغبات في محل العمل	يوم	يومان	ثلاثة أيام	خمسة أيام
2/3	التمازض أو ادعاء الموظف كذباً أنه أصيب أثناء العمل أو بسببه	يوم	يومان	ثلاثة أيام	خمسة أيام
3/3	الامتناع عن إجراء الكشف الطبي عند طلب الجمعية أو رفض اتباع التعليمات الطبية أثناء العلاج	يوم	يومان	ثلاثة أيام	خمسة أيام
4/3	مخالفة التعليمات الصحية المتعلقة بإمكانة العمل	50%	يوم	يومان	خمسة أيام
5/3	كتابة عبارة على الجدران أو لصق اعلانات	إنذار كتابي	10%	25%	50%
6/3	رفض التفتيش عند الانصراف	25%	50%	يوم	يومان
7/3	جمع اعانات أو نقود بدون إذن أو خارج مقر الجمعية	إنذار كتابي	10%	25%	50%
8/3	عدم تسليم النقود المحصلة لحساب الجمعية في المواعيد المحددة دون تبرير مقبول	يومان	ثلاثة أيام	خمسة أيام	فصل مع المكافأة
9/3	الامتناع عن ارتداء الملابس واللاجهزة المقررة للعمل	إنذار كتابي	يوم	يومان	خمسة أيام



الجمعية الخيرية لرعاية
مرضى السرطان بحائل (بسمة)
تحت إشراف وزارة العمل والتنمية الاجتماعية
توخيص رقم: 784



Kingdom Of
Saudi Arabia
Hail



M: 0553176333
T: 016-5310022



info@basma.org.sa



www.basma.org.sa



@basmaorg



الجمعية الأهلية لرعاية
مرضى السرطان بحائل (بسمة)
The Civil Society Association
For Cancer Care In Hail (Basma)
تحت إشراف وزارة العمل والتنمية الاجتماعية
ترخيص رقم ٧٨٤

ملحق رقم (3) جدول الصلاحيات

يتم تعيين الموظفين بالجمعية بحسب الصلاحيات الموضحة أدناه:

م	الوظيفة	الصلاحيات
1	مدير الجمعية	مجلس الادارة
2	مديرو الادارات	رئيس مجلس الادارة
3	ما دون ذلك من الموظفين بالجمعية وبحسب الاحتياج	مدير الجمعية



الجمعية الخيرية لمرضى
سرطان بحائل (بسمة)
تحت إشراف وزارة العمل والتنمية الاجتماعية
ترخيص رقم 784



Kingdom Of
Saudi Arabia
Hail



M: 0553176333
T: 016-5310022



info@basma.org.sa



www.basma.org.sa



@basmaorg



الجمعية الأهلية لرعاية
مرضى السرطان بحائل (بسمة)
The Civil Society Association
For Cancer Care In Hail (Basma)
تحت إشراف وزارة العمل والتنمية الاجتماعية
ترخيص رقم ٧٨٤

ملحق رقم (2) بيان بوظائف الجمعية والشروط المطلوبة لشغلها والمرتبة التي يعين عليها الموظف

مسمى الوظيفة والشروط المطلوبة لتشغيلها

نوع الوظيفة	مسمى الوظيفة	الشروط المطلوبة لشغلها
إدارية	معقب	شهادة متوسط + يجيد المهام المكلف بها + رخصة قيادة
	مساعد إداري	بكالوريوس + دورات في مجال العمل
	اخصائي تنمية موارد مالية	بكالوريوس + دورات في مجال العمل
	اخصائي اتصال مؤسسي	بكالوريوس + دورات في مجال العمل
ماليه	محاسب	دبلوم + دورات في مجال العمل
باحثة اجتماعية	باحثة اجتماعية	بكالوريوس + دورات في مجال العمل
قيادية	مدير تنفيذي	بكالوريوس غير متخصص + دورات في الادارة



الجمعية الأهلية لرعاية
مرضى السرطان بحائل (بسمة)
تحت إشراف وزارة العمل والتنمية الاجتماعية
ترخيص رقم 784



Kingdom Of
Saudi Arabia
Hail



M: 0553176333
T: 016-5310022



info@basma.org.sa



www.basma.org.sa



@basmaorg



الجمعية الأهلية لرعاية
مرضى السرطان بحائل (بسمة)
The Civil Society Association
For Cancer Care In Hail (Basma)
تحت إشراف وزارة العمل والتنمية الإجتماعية
ترخيص رقم ٧٨٤

بيانات الاعضاء الجدد في الجمعية العمومية :

م	الاسم	رقم الهوية	رقم الجوال
1	فهد بن ناصر بن فهد القباع	1032319657	0556568087
2	محمد بن صالح بن عوده الابراهيم	1033359835	0555253166
3	عبدالعزیز بن عبدالله السليم	1101067781	0506182229
4	فهد بن حمود بن زيدان المطرفي	1066860873	0558950255
5	سعد بن صعب بن محمد التميمي	1000866432	0505157981

توقيع الأعضاء الحاضرين للاجتماع التاسع عشر :

م	الاسم	التوقيع	م	الاسم	التوقيع
1	عبدالله بن محمد		6	عبدالله بن محمد	
2	عبدالله بن محمد		7	عبدالله بن محمد	
3	عبدالله بن محمد		8	عبدالله بن محمد	
4	عبدالله بن محمد		9	عبدالله بن محمد	
5	عبدالله بن محمد		10	عبدالله بن محمد	



Kingdom Of
Saudi Arabia
Hail



M: 0553176333
T: 016-5310022



info@basma.org.sa



www.basma.org.sa



@basmaorg